AQUANET RETENCJA

Jeśli chcesz:

- być częścią Zespołu specjalistów, który dba by mądrze zagospodarować każdą kroplę deszczu,
- pracować w gronie życzliwych osób, które pomogą Ci w stawianiu pierwszych kroków wewnątrz naszej organizacji,
- sprawić by Twoja praca miała znaczący, pozytywny wpływ na otaczające nas środowisko i przestrzeń miasta Poznania,

to zapraszamy do zapoznania się z naszą ofertą pracy!

Poszukujemy kandydata / kandydatki na stanowisko:

Młodszy specjalista / Młodsza specjalistka do spraw eksploatacji systemów kanalizacji deszczowej

Miejsce pracy: Poznań
Nr ref. AQR/26/04

BĘDZIESZ ODPOWIEDZIALNY / ODPOWIEDZIALNA ZA:

- współudział w tworzeniu zakresu prac dla wykonawcy realizującego działalność eksploatacyjną na systemach kanalizacji deszczowej,
- współudział w prowadzeniu gospodarki materiałowej, remontowej i serwisowej działu,
- pomoc w nadzorze nad inwentaryzacją systemu kanalizacji deszczowej,
- analizowanie wyników inwentaryzacji, poprawności danych w QGIS,
- pilnowanie harmonogramu prac wykonawcy zewnętrznego,
- sporządzanie raportów i zestawień związanych z działalnością eksploatacyjną na systemach kanalizacji deszczowej,
- pomoc w pracach rozliczeniowych działu eksploatacji,
- weryfikację terenową elementów systemu kanalizacji deszczowej oraz realizacji prowadzonych prac utrzymaniowo-eksploatacyjnych.

OCZEKUJEMY OD CIEBIE:

- wykształcenia wyższego o kierunku technicznym (inżynieria środowiska lub pokrewne) lub statusu studenta ostatniego roku,
- znajomości podstawowych zagadnień związanych z projektowaniem, wykonawstwem i eksploatacją systemów kanalizacji deszczowej,
- praktycznej umiejętności pracy z dokumentacją techniczną,
- podstawowej wiedzy dotyczącej ewidencji uzbrojenia terenowego,
- podstawowej znajomości środowiska GIS,
- komunikatywności, umiejętności współpracy i zaangażowania,
- biegłej znajomości pakietu Office,
- prawa jazdy kat. B.

NASZYM PRACOWNIKOM OFERUJEMY:

- zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę,
- atrakcyjny system kafeteryjny My Benefit wraz z możliwością realizacji karty Multisport,
- dostęp do platformy wellbeingowej Multilife,
- dofinansowanie do prywatnej opieki medycznej,
- dofinansowanie wypoczynku pracowników,
- możliwość udziału w konferencjach branżowych oraz szkoleniach i warsztatach podnoszących kwalifikacje zawodowe;
- możliwość udziału w zajęciach sportowych;
- możliwość zaangażowania się w działania wolontariatu na rzecz potrzebujących;

Osoby zainteresowane, spełniające powyższe wymagania prosimy o przesłanie CV na adres e-mail: **kariera@aquanet-retencja.pl** . W temacie wiadomości należy umieścić nr referencyjny oraz stanowisko z ogłoszenia.

SPEŁNIENIE OBOWIĄZKU INFORMACYJNEGO

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (dalej RODO) informuję, iż Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Aquanet Retencja sp. z o.o., z siedzibą przy ulicy Lutyckiej 93, 60-478 Poznań.

Kontakt do Inspektora Ochrony Danych: iod.aquanetretencja@grupablue.pl

Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w Kodeksie pracy, tj. imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, wskazane dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego i będą przetwarzane ze względu na wymagania prawne nałożone na Administratora (RODO art. 6 ust. 1 lit. c). Inne dane umieszczone w dokumentach aplikacyjnych będą przetwarzane na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody (RODO art. 6 ust. 1 lit. a), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Jeśli w dokumentach aplikacyjnych zawarła/zawarł Pani/Pan dane wrażliwe, np. dane dotyczące zdrowia, to będą one również przetwarzane na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody (RODO art. 9 ust. 2 lit. a). Powyższe zgody wyraża Pani/Pan poprzez wyraźne działanie, jakim jest przesłanie dokumentów aplikacyjnych do Administratora (zgoda konkludentna). Pani/Pana dane osobowe zostaną usunięte po roku od zakończenia obecnego procesu rekrutacji.

Administrator będzie przetwarzać Pani/Pana dane osobowe także w kolejnych procesach rekrutacyjnych, o ile wyrazi Pani/Pan na to zgodę (RODO art. 6 ust. 1 lit. a), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. W takim przypadku Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do momentu wycofania tej zgody, lecz nie dłużej niż rok od otrzymania dokumentów rekrutacyjnych.

Pani/Pana dane osobowe mogą zostać powierzone dostawcom systemów i usług IT, firmom konsultingowym i doradczym, firmom zajmującym się niszczeniem dokumentacji, spółkom z grupy Aquanet oraz firmom wspierającym proces rekrutacji, z którymi współpracuje Administrator i mogą zostać udostępnione upoważnionym podmiotom na udokumentowany wniosek.

W zakresie wynikającym z RODO i z ograniczeniami w nim wskazanymi posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu. Posiada Pani/ Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Więcej informacji dostępnych pod adresem www.uodo.gov.pl

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy przez Administratora. Taki transfer może jednak prowadzić m.in. Microsoft jako dostawca usługi Microsoft 365 w ramach korzystania z globalnych usług chmurowych. Microsoft realizuje transfer poza EOG stosując mechanizmy zabezpieczeń oparte o standardowe klauzule umowne zgodnie z art. 46 ust. 2 RODO, jak również stosując, zgodnie z art. 45 RODO, mechanizm przekazywania, na podstawie decyzji stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony dla podmiotów wymienionych w wykazie ram ochrony danych (EU-US Data Privacy Framework), czyli zasad ramowych ochrony danych pomiędzy Unią Europejską a Stanami Zjednoczonymi wdrożone decyzją Komisji Europejskiej z 10 lipca 2023 i wydane przez Departament Handlu USA (EU-U.S. DPF).

Pani/Pana dane osobowe nie będą wykorzystywane w procesach zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest warunkiem niezbędnym do uczestnictwa w procesie rekrutacji, a konsekwencją ich niepodania będzie brak możliwości uczestnictwa w procesie rekrutacji.